

Depuis 2023 Technisem fait partie d'une UES, les effectifs pris en compte pour le calcul de l'index sont donc bien plus importants. Les chiffres sont plus parlants que les années précédentes et reflètent mieux la réalité.

SCORE TOTAL SUR 100 POUR L'ANNÉE 2024

SCORE FINAL
RETENU PAR
L'INDEX



INDEX SUR L'ANNÉE 2024



1/ÉCART DE RÉMUNÉRATION H/F PAR CSP*

40/40

SCORE NOVALLIANCE SITES FRANCE

* CSP : Catégorie Socio Professionnelle, sur 122 salariés (tous statuts confondus, PDG inclus)

2/ÉCART DE RÉPARTITION DES AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES H/F

25/35

SCORE NOVALLIANCE SITES FRANCE

Un écart de taux d'augmentation est constaté en faveur des femmes. Si 2,2 hommes supplémentaires avaient bénéficié d'une augmentation, les taux d'augmentations seraient égaux.

3/AUGMENTATION SUITE AU RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ*

15/15

SCORE NOVALLIANCE SITES FRANCE

Une salariée a bénéficié d'une augmentation de salaire pendant ou à son retour de congé maternité.

4/LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS*

10/10

SCORE NOVALLIANCE SITES FRANCE

*4 hommes et 6 femmes