

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

NOVALLIANCE
a different world vision
Sites France

chiffres du 1^{er} Janvier au 31 décembre 2025

Depuis 2023 Technisem fait partie d'une UES, les effectifs pris en compte pour le calcul de l'index sont donc bien plus importants. Les chiffres sont plus parlants que les années précédentes et reflètent mieux la réalité.

SCORE TOTAL SUR 100 POUR L'ANNÉE 2025

SCORE FINAL
RETENU PAR
L'INDEX

92/100

INDEX SUR L'ANNÉE 2025

NOVALLIANCE
a different world vision
Sites France

1/ÉCART DE RÉMUNÉRATION H/F PAR CSP*

37/40

SCORE NOVALLIANCE SITES FRANCE

* CSP : Catégorie Socio Professionnelle, sur 118 salariés (tous statuts confondus, PDG inclus)

2/ÉCART DE RÉPARTITION DES AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES H/F

35/35

SCORE NOVALLIANCE SITES FRANCE

Un écart de taux d'augmentation est constaté en faveur des femmes. Si 0,7 hommes supplémentaires avaient bénéficié d'une augmentation, les taux d'augmentations seraient égaux.

3/AUGMENTATION SUITE AU RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ*

15/15

SCORE NOVALLIANCE SITES FRANCE

5 salariées ont bénéficié d'une augmentation de salaire pendant ou à leur retour de congé maternité.

4/LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS*

*3 hommes et 7 femmes

5/10

SCORE NOVALLIANCE SITES FRANCE